

Salaires en pharmacie d'officine

Accord du 17 décembre 2001

Reçu le 29 JAN. 2002

Entre les soussignés :

LA FEDERATION DES SYNDICATS PHARMACEUTIQUES DE FRANCE
13, rue Ballu à PARIS 9ème

L'UNION NATIONALE DES PHARMACIES DE FRANCE
57, rue Spontini à PARIS 16ème

d'une part,

et

~~LA FEDERATION NATIONALE DU PERSONNEL D'ENCADREMENT DES INDUSTRIES
CHIMIQUES, PARACHIMIQUES ET CONNEXES (CFE/CGC)
56, rue des Batignolles à PARIS 17ème~~

~~LA FEDERATION NATIONALE DES INDUSTRIES CHIMIQUES (CGT)
263, rue de Paris à MONTREUIL SOUS BOIS (Seine Saint-Denis)~~

LA FEDERATION NATIONALE DE LA PHARMACIE « FORCE OUVRIERE »
7, passage Tenaille à PARIS 14ème

LA FEDERATION NATIONALE DES SYNDICATS CHRETIENS DES SERVICES DE SANTE ET
SOCIAUX (CFTC)
10, rue Leibniz à PARIS 18ème


~~LA FEDERATION NATIONALE DES SYNDICATS DES SERVICES DE SANTE ET SERVICES
SOCIAUX (CFDT)
47-49, avenue Simon Bolivar - 75950 PARIS CEDEX 19~~

d'autre part.

Vu l'article 8 de la Convention Collective Nationale étendue de la Pharmacie d'Officine du
3 décembre 1997,

Vu l'article 5-2 de l'accord collectif national étendu du 23 mars 2000 sur la réduction du
temps de travail dans la branche professionnelle de la pharmacie d'officine,

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :

AP




.../...


Article 1^{er}

A compter du 1^{er} janvier 2002 et jusqu'au 31 décembre 2002, la valeur du point de salaire en officine est fixée à 3,241 € de l'heure sur la base de référence du coefficient 100 et d'une durée collective de travail de 35 heures hebdomadaires, cette nouvelle valeur du point tenant compte du rattrapage de la grille 35 heures sur la grille 37 heures (soit 2,67 % sur la valeur du point à 20,35 F sur la base de 37 heures hebdomadaires) et de l'inflation constatée sur les 12 derniers mois (soit 1,8 %).

Article 2




A compter de cette même date et jusqu'au 31 décembre 2002, le salaire mensuel garanti au coefficient 100, excluant toutes primes, est fixé à 1 056,20 € bruts sur la base d'une durée de travail effectif de 35 heures par semaine (151,67 heures par mois).

Article 3

Il est créé pour les coefficients 100 à 230 inclus une courbe de raccordement s'établissant comme suit :

COEFF.	SALAIRES (en euros)
100	1 056,20
115	1 064,78
125	1 070,51
130	1 073,37
135	1 076,23
140	1 079,09
145	1 081,95
150	1 084,81
155	1 087,67
160	1 090,54
165	1 093,40
170	1 096,26
175	1 099,12
200	1 113,43
220	1 124,87
230	1 130,59

.../...

NP
  

Article 4

Dans l'éventualité toutefois où, pendant la durée du présent accord, le montant du SMIC, sur la base de 35 heures de travail hebdomadaires, serait porté à une valeur supérieure au montant du salaire minimum brut garanti prévu à l'article 2 du présent accord, il est convenu entre les parties signataires de mettre la courbe de raccordement ci-dessus en harmonie avec la nouvelle valeur du SMIC et de raccorder sur celle-ci les coefficients 100 à 230.

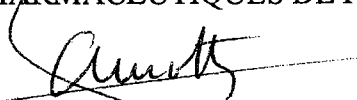
Article 5

Le présent accord est applicable à compter du 1^{er} janvier 2002.

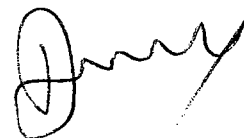
Il fera par ailleurs l'objet d'une demande d'extension à l'initiative de la partie la plus diligente.

Fait à Paris, le 17 décembre 2001

- Pour LA FEDERATION DES SYNDICATS PHARMACEUTIQUES DE FRANCE



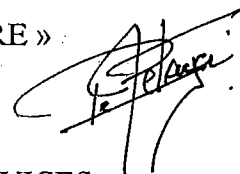
- Pour L'UNION NATIONALE DES PHARMACIES DE FRANCE



- Pour LA FEDERATION NATIONALE DU PERSONNEL D'ENCADREMENT DES INDUSTRIES CHIMIQUES, PARACHIMIQUES ET CONNEXES (CFE/CGC)

- Pour LA FEDERATION NATIONALE DES INDUSTRIES CHIMIQUES (CGT)

- Pour LA FEDERATION NATIONALE DE LA PHARMACIE « FORCE OUVRIERE »



- Pour LA FEDERATION NATIONALE DES SYNDICATS CHRETIENS DES SERVICES DE SANTE ET SOCIAUX (CFTC)



- Pour LA FEDERATION NATIONALE DES SYNDICATS DES SERVICES DE SANTE ET SERVICES SOCIAUX (CFDT)

Les salaires au 1^{er} janv

La grille des salaires cumule les nouveautés. Tout d'abord, l'euro fait son entrée mais il n'est pas le seul. C'est d'ailleurs dans le cadre de l'accord RTT que le point est revalorisé de +4,47% (+2,67% au titre de l'art passe donc à 3,241 €. Seule constante, la valeur du smic reste à 1 011,64 €.

Coefficient (qualification professionnelle)	Salaire mensuel (35 h/semaine)	Salaire horaire	Salariés embauchés à 37 heures		Salariés embauchés à 39 heures	
			Indemnités RTT	Rappel salaires 37 h au 31.12.01	Indemnités RTT	Rappel salaires 39 h au 31.12.00
100 Personnel de nettoyage	1 056,20	6,96	13,20	1 069,40	57,25	1 113,45
115 Manœuvre spécialisé	1 064,78	7,02	13,23	1 078,01	53,52	1 118,30
125 Magasinier et emballeur	1 070,51	7,06	13,24	1 083,75	51,03	1 121,54
130 Conditionneuse ou rayonniste débutante	1 073,37	7,08	13,25	1 086,62	49,79	1 123,16
135 Vendeur débutant	1 076,23	7,10	13,26	1 089,49	48,54	1 124,77
140 Conditionneuse ou rayonniste 1 ^{er} échelon	1 079,09	7,11	13,27	1 092,36	47,30	1 126,39
145 Conditionneuse ou rayonniste 2 ^e échelon et vendeur 1 ^{er} échelon	1 081,95	7,13	13,28	1 095,23	46,06	1 128,01
150 Conditionneuse ou rayonniste 3 ^e échelon	1 084,81	7,15	13,29	1 098,10	44,81	1 129,63
155 Vendeur 2 ^e échelon	1 087,67	7,17	13,29	1 100,97	43,57	1 131,24
160 Employé qualifié 1 ^{er} échelon	1 090,54	7,19	13,30	1 103,84	42,33	1 132,86
165 Vendeur 3 ^e échelon	1 093,40	7,21	13,31	1 106,71	41,08	1 134,48
170 Employé qualifié 4 ^e échelon	1 096,26	7,23	13,32	1 109,58	39,84	1 136,10
175 Employé qualifié 5 ^e échelon	1 099,12	7,25	13,33	1 112,45	38,59	1 137,71
200 Vendeur orthopédie	1 113,43	7,34	13,37	1 126,80	32,38	1 145,80
Préparateurs						
230 Préparateur 1 ^{er} échelon	1 130,59	7,45	13,42	1 144,02	24,91	1 155,51
240 Préparateur 2 ^e échelon	1 179,75	7,78	14,01	1 193,76	26,00	1 205,75
260 Préparateur 3 ^e échelon	1 278,06	8,43	15,17	1 293,24	28,16	1 306,23
280 Préparateur 4 ^e échelon	1 376,37	9,07	16,34	1 392,71	30,33	1 406,71
290 Préparateur 5 ^e échelon	1 425,53	9,40	16,92	1 442,45	31,41	1 456,94
300 Préparateur 6 ^e échelon	1 474,69	9,72	17,51	1 492,19	32,50	1 507,18
Cadres						
400 cadre classe A	1 966,25	12,96	23,34	1 989,59	43,33	2 009,58
430	2 113,72	13,94	25,09	2 138,81	46,58	2 160,30
460	2 261,19	14,91	26,84	2 288,03	49,83	2 311,02
490	2 408,66	15,88	28,59	2 437,25	53,08	2 461,73
500 cadre classe B	2 457,81	16,21	29,18	2 486,99	54,16	2 511,97
600 cadre classe C	2 949,37	19,45	35,01	2 984,39	64,99	3 014,37
700	3 440,94	22,69	40,85	3 481,79	75,83	3 516,76
800	3 932,50	25,93	46,69	3 979,19	86,66	4 019,16

*Toutes ces valeurs correspondent à des montants bruts.

(Réf smic au 1^{er} juillet 2001 = 1 011,64 €. Minimum conventionnel au 1^{er} janvier 2002 = 1 056,20 €.)

ier 2002

puis que le passage obligatoire aux 35 heures l'accompagne. (de 5-2 de l'accord de RTT et +1,8% au titre de l'inflation). Il

Je reste à 37 heures hebdomadaires : salaire mensuel 35 heures + IRTT + 8,66 heures au salaire horaire majoré de 10 %.

Je passe à 35 heures hebdomadaires : salaire mensuel 35 heures + IRTT.

Je suis embauché à 35 heures hebdomadaires : salaire mensuel 35 heures.

Attention ! En cas d'ancienneté, l'indemnité RTT d'ancienneté doit absolument figurer sur votre fiche de paie, même si son montant peut paraître faible.

Ancienneté

3 à 6 ans (3 % du salaire)		6 à 9 ans (6 % du salaire)		9 à 12 ans (9 % du salaire)		12 à 15 ans (12 % du salaire)		15 ans et + (15 % du salaire)	
35 h	IRTT	35 h	IRTT	35 h	IRTT	35 h	IRTT	35 h	IRTT
31,69	1,72	63,37	3,44	95,06	5,15	126,74	6,87	158,43	8,59
31,94	1,61	63,89	3,21	95,83	4,82	127,77	6,42	159,72	8,03
32,12	1,53	64,23	3,06	96,35	4,59	128,46	6,12	160,58	7,65
32,20	1,49	64,40	2,99	96,60	4,48	128,80	5,97	161,01	7,47
32,29	1,46	64,57	2,91	96,86	4,37	129,15	5,83	161,43	7,28
32,37	1,42	64,75	2,84	97,12	4,26	129,49	5,68	161,86	7,10
32,46	1,38	64,92	2,76	97,38	4,15	129,83	5,53	162,29	6,91
32,54	1,34	65,09	2,69	97,63	4,03	130,18	5,38	162,72	6,72
32,63	1,31	65,26	2,61	97,89	3,92	130,52	5,23	163,15	6,54
32,72	1,27	65,43	2,54	98,15	3,81	130,86	5,08	163,58	6,35
32,80	1,23	65,60	2,46	98,41	3,70	131,21	4,93	164,01	6,16
32,89	1,20	65,78	2,39	98,66	3,59	131,55	4,78	164,44	5,98
32,97	1,16	65,95	2,32	98,92	3,47	131,89	4,63	164,87	5,79
33,40	0,97	66,81	1,94	100,21	2,91	133,61	3,89	167,01	4,86
33,92	0,75	67,84	1,49	101,75	2,24	135,67	2,99	169,59	3,74
35,39	0,78	70,78	1,56	106,18	2,34	141,57	3,12	176,96	3,90
38,34	0,84	76,68	1,69	115,03	2,53	153,37	3,38	191,71	4,22
41,29	0,91	82,58	1,82	123,87	2,73	165,16	3,64	206,46	4,55
42,77	0,94	85,53	1,88	128,30	2,83	171,06	3,77	213,83	4,71
44,24	0,97	88,48	1,95	132,72	2,92	176,96	3,90	221,20	4,87
58,99	1,30	117,97	2,60	176,96	3,90	235,95	5,20	294,94	6,50
63,41	1,40	126,82	2,79	190,23	4,19	253,65	5,59	317,06	6,99
67,84	1,49	135,67	2,99	203,51	4,48	271,34	5,98	339,18	7,47
72,26	1,59	144,52	3,18	216,78	4,78	289,04	6,37	361,30	7,96
73,73	1,62	147,47	3,25	221,20	4,87	294,94	6,50	368,67	8,12
88,48	1,95	176,96	3,90	265,44	5,85	353,92	7,80	442,41	9,75
103,23	2,27	206,46	4,55	309,68	6,82	412,91	9,10	516,14	11,37
117,97	2,60	235,95	5,20	353,92	7,80	471,90	10,40	589,87	13,00

Jeunes présents en officine au 31 décembre 2000

CAP d'employé en pharmacie et mention complémentaire (apprentissage)

(Réf. smic horaire au 1^{er} juillet 2001 = 6,67 € et garantie Aubry : 113,45 €.)

Années	- de 18 ans		de 18 à 20 ans		21 ans et plus	
	% du smic	IRTT	% du smic	IRTT	% du min. conv.	IRTT
Seconde	40 % = 404,66 €	+ 40,72 €	50 % = 505,82 €	+ 50,91 €	65 % coef. 100 = 686,53 €	+ 37,21 €
MC	55 % = 556,40 €	+ 56 €	65 % = 657,57 €	+ 66,18 €	80 % coef. 150 = 867,85 €	+ 35,85 €

BP de préparateur en pharmacie (apprentissage ou contrat de qualification)

Niveau de formation	1 ^{re} année	IRTT	2 ^e année	IRTT
BEP sanitaire et social	65 % coef. 145 = 703,27 €	+ 29,94 €	75 % coef. 155 = 815,76 €	+ 32,68 €
Baccalauréat	70 % coef. 150 = 759,37 €	+ 31,37 €	80 % coef. 160 = 872,43 €	+ 33,86 €
CAP et MC ou 1 ^{re} année d'UFR de pharmacie	80 % coef. 160 = 872,43 €	+ 33,86 €	90 % coef. 165 = 984,06 €	+ 36,97 €

Jeunes embauchés en officine à compter du 1^{er} juillet 2001 à 37 heures

CAP d'employé en pharmacie et mention complémentaire (apprentissage)

La disparition du CAP (arrêté du 13 mars 2000) entraîne la suppression de la rémunération de la 1^{re} année.

Années	- de 18 ans		de 18 à 20 ans		21 ans et plus	
	% du smic	IRTT	% du smic	IRTT	% du min. conv.	IRTT
Seconde	40 % = 404,66 €	+ 23,10 €	50 % = 505,82 €	+ 28,88 €	65 % coef. 100 = 686,53 €	+ 8,58 €
MC	55 % = 556,40 €	+ 31,77 €	65 % = 657,57 €	+ 37,54 €	80 % coef. 150 = 867,85 €	+ 10,63 €

BP de préparateur en pharmacie (apprentissage ou contrat de qualification)

Niveau de formation	1 ^{re} année	IRTT	2 ^e année	IRTT
BEP sanitaire et social	65 % coef. 145 = 703,27 €	+ 8,63 €	75 % coef. 155 = 815,76 €	+ 9,97 €
Baccalauréat	70 % coef. 150 = 759,37 €	+ 9,30 €	80 % coef. 160 = 872,43 €	+ 10,64 €
CAP et MC ou 1 ^{re} année d'UFR de pharmacie	80 % coef. 160 = 872,43 €	+ 10,64 €	90 % coef. 165 = 984,06 €	+ 11,98 €

Jeunes embauchés en officine à 35 heures

La rémunération ne tient pas compte des IRTT. Par exemple, pour une première année de BEP : 65 % coef. 145 = 703,27 €.

Jeunes embauchés en officine à compter du 1^{er} juillet 2001*

CAP d'employé en pharmacie et mention complémentaire (apprentissage)

Années	- de 18 ans		de 18 à 20 ans		21 ans et plus	
	% du smic	CD	% du smic	CD	% du min. conv.	CD
Seconde	40 % = 404,66 €	+ 40,72 €	50 % = 505,82 €	+ 50,91 €	65 % coef. 100 = 686,53 €	+ 37,21 €
MC	55 % = 556,40 €	+ 56 €	65 % = 657,57 €	+ 66,18 €	80 % coef. 150 = 867,85 €	+ 22,91 €

* Dans une officine occupant un jeune en formation au 31 décembre 2000. Le complément différentiel (CD) est calculé en référence à la garantie de rémunération Aubry de juillet 2001. C'est-à-dire 113,45 €. Cette garantie sera revalorisée en juillet prochain.

BP de préparateur en pharmacie (apprentissage ou contrat de qualification)

Niveau de formation	1 ^{re} année	CD	2 ^e année	CD
BEP sanitaire et social	65 % coef. 145 = 703,27 €	+ 20,47 €	75 % coef. 155 = 815,76 €	+ 19,33 €
Baccalauréat	70 % coef. 150 = 759,37 €	+ 20,05 €	80 % coef. 160 = 872,43 €	+ 18,33 €
CAP et MC ou 1 ^{re} année d'UFR de pharmacie	80 % coef. 160 = 872,43 €	+ 18,33 €	90 % coef. 165 = 984,06 €	+ 18,05 €