

# CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES INDUSTRIES DE L'HABILLEMENT

## Avenant S 52 du 21 septembre 2009

### Article 1

Il est garanti aux salariés de l'annexe I « Ouvriers » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

| Niveau - Echelon |   |           |
|------------------|---|-----------|
| I                | 1 | 1338,00 € |
|                  | 2 | 1343,00 € |
|                  | 3 | 1347,00 € |
|                  | 4 | 1352,00 € |
| II               | 1 | 1357,00 € |
|                  | 2 | 1362,00 € |
|                  | 3 | 1367,00 € |
|                  | 4 | 1372,00 € |
| III              | 1 | 1377,00 € |
|                  | 2 | 1408,00 € |

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle et, en particulier, la prime d'ancienneté prévue par l'article 15 de l'annexe I « Ouvriers ».

### Article 2

Il est garanti aux salariés de l'annexe II « Employés » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques et leurs anciennetés pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

| Niveau - Echelon |   | Rémunération minimale mensuelle brute en fonction de l'ancienneté |                   |                   |                    |                     |             |
|------------------|---|---|-------------------|-------------------|--------------------|---------------------|-------------|
|                  |   | - de 3 ans  | de 3 à - de 6 ans | de 6 à - de 9 ans | de 9 à - de 12 ans | de 12 à - de 15 ans | + de 15 ans |
| I                | 1 | 1338,00 €   | 1350,75 €         | 1355,85 €         | 1360,95 €          | 1366,05 €           | 1371,15 €   |
|                  | 2 | 1342,00 €   | 1354,75 €         | 1359,85 €         | 1364,95 €          | 1370,05 €           | 1375,15 €   |
|                  | 3 | 1346,00 €   | 1358,75 €         | 1363,85 €         | 1368,95 €          | 1374,05 €           | 1379,15 €   |
|                  | 4 | 1348,00 €   | 1360,75 €         | 1365,85 €         | 1370,95 €          | 1376,05 €           | 1381,15 €   |
| II               | 1 | 1351,00 €   | 1369,00 €         | 1376,20 €         | 1383,40 €          | 1390,60 €           | 1397,80 €   |
|                  | 2 | 1354,00 €   | 1372,00 €         | 1379,20 €         | 1386,40 €          | 1393,60 €           | 1400,80 €   |
|                  | 3 | 1356,00 €   | 1374,00 €         | 1381,20 €         | 1388,40 €          | 1395,60 €           | 1402,80 €   |
|                  | 4 | 1358,00 €   | 1376,00 €         | 1383,20 €         | 1390,40 €          | 1397,60 €           | 1404,80 €   |
| III              | 1 | 1361,00 €   | 1384,00 €         | 1393,20 €         | 1402,40 €          | 1411,60 €           | 1420,80 €   |
|                  | 2 | 1366,00 €   | 1389,00 €         | 1398,20 €         | 1407,40 €          | 1416,60 €           | 1425,80 €   |
|                  | 3 | 1371,00 €   | 1394,00 €         | 1403,20 €         | 1412,40 €          | 1421,60 €           | 1430,80 €   |
|                  | 4 | 1412,00 €   | 1435,00 €         | 1444,20 €         | 1453,40 €          | 1462,60 €           | 1471,80 €   |

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle.

ND
BP
JR  
CP

### Article 3

Il est garanti aux salariés de l'annexe III « Techniciens – Agents de maîtrise » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques et leurs anciennetés pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

| Niveau - Echelon |   | Rémunération minimale mensuelle brute en fonction de l'ancienneté |                   |                   |                    |                     |             |
|------------------|---|---|-------------------|-------------------|--------------------|---------------------|-------------|
|                  |   | - de 3 ans  | de 3 à - de 6 ans | de 6 à - de 9 ans | de 9 à - de 12 ans | de 12 à - de 15 ans | + de 15 ans |
| III              | 2 | 1366,00 €   | 1389,00 €         | 1398,20 €         | 1407,40 €          | 1416,60 €           | 1425,80 €   |
|                  | 3 | 1371,00 €   | 1394,00 €         | 1403,20 €         | 1412,40 €          | 1421,60 €           | 1430,80 €   |
|                  | 4 | 1412,00 €   | 1435,00 €         | 1444,20 €         | 1453,40 €          | 1462,60 €           | 1471,80 €   |
| IV               | 1 | 1523,00 €   | 1551,25 €         | 1562,55 €         | 1573,85 €          | 1585,15 €           | 1596,45 €   |
|                  | 2 | 1665,00 €   | 1693,25 €         | 1704,55 €         | 1715,85 €          | 1727,15 €           | 1738,45 €   |
|                  | 3 | 1817,00 €   | 1845,25 €         | 1856,55 €         | 1867,85 €          | 1879,15 €           | 1890,45 €   |
|                  | 4 | 1974,00 €   | 2002,25 €         | 2013,55 €         | 2024,85 €          | 2036,15 €           | 2047,45 €   |
| V                | 1 | 2090,00 €   | 2133,50 €         | 2150,90 €         | 2168,30 €          | 2185,70 €           | 2203,10 €   |
|                  | 2 | 2318,00 €   | 2361,50 €         | 2378,90 €         | 2396,30 €          | 2413,70 €           | 2431,10 €   |

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle.

### Article 4

Il est garanti aux salariés de l'annexe IV « Ingénieurs - Cadres » une rémunération minimale annuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

| Niveau - Echelon |   |          |
|------------------|---|----------|
| IV               | 3 | 22 670 € |
| V                | 1 | 25 300 € |
|                  | 2 | 27 930 € |
|                  | 3 | 31 625 € |
|                  | 4 | 33 700 € |
| VI               | 1 | 36 330 € |
|                  | 2 | 39 470 € |
|                  | 3 | 45 290 € |
|                  | 4 | 52 630 € |

### Article 5 – Bases de calcul des Garanties d'Appointements en fonction de l'ancienneté

Les valeurs par niveau servant de base de calcul aux garanties d'appointements minima en fonction de l'ancienneté des Employés, Techniciens et Agents de maîtrise sont inchangées.

### Article 6

La fixation des rémunérations garanties prévues par le présent accord ne fait pas obstacle à l'obligation annuelle de négociation des salaires effectifs applicable dans les entreprises en application de l'article L 2247 du Code du travail.





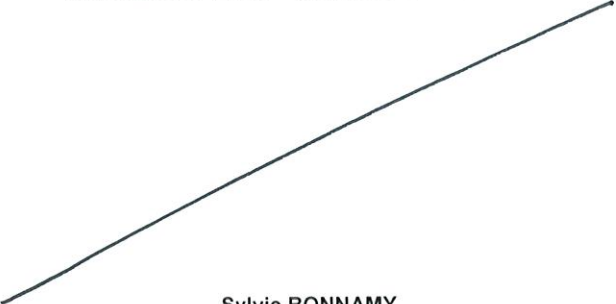


### Article 7 - Date d'effet

Les dispositions du présent avenant sont applicables à compter du premier jour du mois civil qui suit la publication de son arrêté d'extension et au plus tard aux rémunérations de novembre 2009.

**Article 8 - Dépôt et extension**

Les parties signataires conviennent d'effectuer les démarches nécessaires pour obtenir l'extension du présent accord qui sera déposé auprès de la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail, des Relations Sociales, de la Famille, de la Solidarité et de la Ville.

Fait à Paris le 21 septembre 2009 en 12 exemplaires originaux

|  |   |
|--|---|
| <p><b>l'Union Française des Industries de l'Habillement pour :</b><br/><b>la Fédération Française du Prêt à Porter Féminin,</b><br/><b>la Fédération Française des Industries du Vêtement Masculin,</b><br/><b>la Fédération Française des Industries de Chemiserie-Lingerie,</b><br/><b>la Fédération des Industries Diverses de l'Habillement.</b></p>  <p><b>Jean Pierre MOCHO</b><br/>la Fédération CMTE - CFTC</p> | <p><b>la Fédération Française de la Maille et de la Lingerie</b></p>  <p><b>Patrice KRETZ</b><br/>la Fédération des Services - CFDT</p> |
|  <p><b>Christian PIOU</b><br/>la Fédération Textile – Habillement – Cuir - CGT</p>   |  <p><b>Brigitte PREVOST</b><br/>la Fédération de la Chimie - Textile - Habillement - CFE-CGC</p>                                       |
|  <p><b>Sylvie BONNAMY</b><br/>la Fédération Générale des Cuirs, Textile, Habillement - FO</p>   |  <p><b>José RODRIGUEZ</b></p>  |
|  <p><b>Dominique MAGIN</b></p>  |   |